

ANÁLISIS, ESTRATEGIAS Y RECURSOS PARA LA DINAMIZACIÓN PARROQUIAL DE LA
PASTORAL DE MIGRACIONES DESDE LAS DELEGACIONES DIOCESANAS

Animador de animadores

de la

Pastoral Parroquial de Migraciones



Documento aprobado el 21 de julio de 2012 por la
Comisión Episcopal de Migraciones de la C.E.E.





ÍNDICE

Presentación	1
Análisis de la Realidad	4
1 Posibilidades y límites	4
1.1 Delegaciones de Migraciones: fortalezas y debilidades	5
1.1.1 Estructura y recursos	5
1.1.2 Incardinación en la pastoral de conjunto.....	6
1.1.3 Inserción en el contexto migratorio y social	7
1.1.4 Análisis cuantitativo de las encuestas recibidas.....	8
1.2 Dinamización parroquial: amenazas y oportunidades	8
1.2.1 La sociedad que evangelizamos	9
1.2.2 Las parroquias evangelizadoras y evangelizadas	10
1.2.3 La presencia de personas inmigradas	11
1.2.4 Análisis cuantitativo de las encuestas recibidas.....	12
Desarrollo de estrategias	14
2 Objetivos para la dinamización parroquial	14
2.1 El desarrollo de la propia Delegación de Migraciones	14
2.1.1 Constituirse.....	14
2.1.2 Dimensionarse.....	15
2.1.3 Legitimarse	15
2.1.4 Coordinarse.....	15
2.1.5 Priorizar destinatarios	15
2.2 El desarrollo de la dinamización parroquial y/o arciprestal	16
2.2.1 Conocer y darse a conocer	16
2.2.2 Sensibilizar al clero, la feligresía y la sociedad	17
2.2.3 Suscitar, formar y coordinar agentes parroquiales y/o arciprestales	18
2.2.4 Promover y apoyar iniciativas parroquiales y/o arciprestales	19
2.3 Análisis cuantitativo de las encuestas recogidas	20
Recursos Pastorales	21
3 Herramientas para la dinamización parroquial	21
3.1.1 Herramientas de la propia Delegación de Migraciones	21
3.1.2 Herramientas dirigidas a las parroquias	22
Anexos	23
4 Plantilla de elaboración de estrategias diocesanas	23



D. Ciriaco Benavente
Obispo de Albacete
Presidente de la
Comisión Episcopal
de Migraciones

PRESENTACIÓN

Presento con sumo gusto este documento que se dirige, principalmente, a los Delegados Diocesanos de Migraciones y a los miembros de los equipos responsables de la animación de la pastoral diocesana de migraciones. El objetivo es, contando con las directrices del Obispo correspondiente y dentro de los parámetros de los planes diocesanos, apoyar en la tarea de dinamizar la pastoral de migraciones en las parroquias y/o arciprestazgos, y en su caso, en otros ámbitos. Es un área de trabajo que parece especialmente valiosa y necesaria en vistas a ir caminando juntos desde la acogida a la comunión.

El proceso de elaboración ha sido intenso y participativo. En su origen está la experiencia de varias delegaciones diocesanas en el campo de la dinamización parroquial, así como las necesidades detectadas en varios encuentros de delegados de abordar una reflexión sistemática y, consecuentemente, elaborar los materiales adecuados. Los trabajos previos de responsables, técnicos y asesores del Departamento de Inmigración de la Comisión Episcopal de Migraciones permitieron retomar la cuestión y definir un itinerario concreto al servicio del conjunto de las diócesis españolas. El tema se ofreció a las diócesis a través de un cuestionario inicial. Esta reflexión fue compartida en las reuniones interdiocesanas por zonas entre los meses de marzo y abril de 2012. A partir de la información remitida por las diócesis, el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones elaboró un material de trabajo que fue completado y asumido por los asistentes en el contexto de las XXXII Jornadas Nacionales de Delegados y Agentes Diocesanos de Migraciones en Pozuelo de Alarcón los días 4, 5 y 6 de junio. He sido testigo de la seriedad y de la amplia participación en la gestación de este documento hasta que llegó a la aprobación final de la Comisión Episcopal de Migraciones que tuvo lugar el 21 de julio de 2012. A todos ellos les agradezco su esfuerzo generoso.

El resultado de este trabajo no es ni una propuesta normativa ni mucho menos un libro de recetas. Este documento es, simplemente, un mapa, entre otros posibles, para



ayudar, dentro del marco de actuación diocesano correspondiente y bajo las directrices del Obispo, a los Delegados y equipos diocesanos en el análisis de su realidad concreta, en el planteamiento de medios y estrategias realistas y en la aportación compartida de recursos que pueden ser aprovechados para animar la pastoral parroquial de migraciones. En síntesis, es una herramienta para evangelizar.

A pesar del esfuerzo de síntesis el documento tiene una extensión mediana. Por eso el libro se puede resumir — con toda verdad — en una sola palabra: “acompañar”. Acompañar a Delegados, agentes parroquiales y/o arciprestales, a los miembros de nuestras comunidades, a nuestros vecinos, a todos aquellos que vivimos, con el propio carisma o vocación, en nuestro espíritu o en nuestras carnes, la intemperie de un proceso migratorio.

¡Qué importante es esto de acompañar, animar, coordinar, crear comunión...! En un mundo tan caracterizado por la interrelación inmediata, acompañar y animar significa estar cerca y así, acrecentar las redes y la coordinación imprescindible (tarea importante de la propia Comisión) entre tanta gente dedicada en la Iglesia a los emigrantes. Acompañar es, a veces, tan sencillo como saber un nombre, identificar un rostro, compartir una emoción, pasar juntos un mal trago o celebrar la vida unidos participando en muchos casos de la misma fe. Otras veces acompañar requiere de nuestro mejor talento, para plantear objetivos, generar estructuras, desarrollar itinerarios formativos y crear nuevos recursos y lazos que nos unan y nos hagan, en su caso, sentirnos más Iglesia si cabe.

Surge este documento en estos tiempos en que estamos arrastrando una crisis que está repercutiendo especialmente en los más débiles, entre ellos en los emigrantes. Ya decíamos los obispos hace dos años que “los inmigrantes estaban siendo las primeras víctimas de la crisis”. Por eso, la herramienta que ahora ponemos en vuestras manos, desde el contexto en el que estamos viviendo, es una invitación a acercarse a las personas desde la esperanza; hacerse cercano con el que sufre por el encuentro con una tierra extraña, animar y ayudar a hacer más creíble si cabe lo que la Iglesia repite tantas veces: “*Para la Iglesia, el emigrante, independientemente de la situación legal, económica, laboral en la que se halle, es una persona con la misma dignidad y derechos fundamentales que los demás, es un hijo de Dios*”.¹ Esta oferta encaja en el punto de atención mayor para nosotros, que ha de ser la llamada que la Iglesia está haciendo a una “Nueva Evangelización”. También el “Año de la fe”, promulgado por Benedicto XVI con la Carta Apostólica “Porta Fidei”, es una llamada para nosotros.

Se ha dicho que la Iglesia evangelizando promociona y promocionando evangeliza. Es verdad. No es bueno separar ambas dimensiones, pero tampoco es bueno confundirlas. En la Iglesia todo o casi todo es pastoral, pero desde hace años venimos insistiendo que junto a labor de asistencia social y de promoción que tan admirablemente realiza Cáritas, nuestra Comisión quería cuidar de manera especial la dimensión más netamente pastoral, el servicio “fidei” y no sólo los servicios “ex fide”, por utilizar la terminología del recientemente fallecido Cardenal Martini.

Tened la seguridad que lo mejor que nuestra Iglesia puede ofrecer a nuestros hermanos los hombres no son ni siquiera sus obras sociales, sino a Nuestro Señor Jesucristo, con el

¹ Conferencia Episcopal Española. *La Iglesia en España y los Inmigrantes*, n.5



que lo demás suele venir por añadidura. Se trata pues de llevar la persona de Cristo a las muchas realidades con las que nuestra Iglesia está respondiendo al fenómeno migratorio: Diócesis, parroquias, congregaciones religiosas... Asombra la multitud de iniciativas, a cuya coordinación deseamos colaborar desde la Comisión, algunas admirables en donde se están embarcando con gran ánimo muchos agentes pastorales.

Y al hablar de agentes pastorales debemos recordar la importancia que tiene la buena formación para su servicio. Es una de las principales tareas a las que quiere servir la Comisión, bien señalada en el nuevo Plan Quinquenal 2011-15, al hilo del propuesto por la misma Conferencia Episcopal, *"Por tu Palabra, echaré las redes"*. Evangelizamos sobre todo por lo que somos. Por eso es básica la identidad cristiana y eclesial de nuestros agentes. Pero eso no impide, sino que lo reclama, que pongamos al servicio de nuestra tarea los mejores conocimientos, la mejor pedagogía y los mejores medios. La seriedad de la tarea ha de contar con la buena voluntad, pero reclama más que buena voluntad.

Usadlo, lógicamente, en sintonía con las directrices de vuestros Obispos y pastores. Aprovechadlo para hacer crecer la inmensa corriente de caridad que identifica a la Iglesia desde su fe en Jesucristo, *"Camino, Verdad y Vida"*. Y que la Virgen María os acompañe y os *"anime"* en la *"pastoral nuestra de cada día"* que Dios nos da como oportunidad para estar en comunión con El.

+ Ciriaco Benavente
Obispo de Albacete
Presidente de la Comisión Episcopal de Migraciones



ANÁLISIS DE LA REALIDAD

1 Posibilidades y Límites

Los contextos en los que se desarrolla la pastoral parroquial de migraciones son plurales². Por ello, cualquier descripción que trate de abarcar a todas ellas está condenada al fracaso. Este trabajo no pretende tal cosa. Se trata más bien de recoger algunos elementos que vienen reiterados en las descripciones aportadas por los delegados. Son simplemente pistas, aspectos a observar, elementos que pueden orientarnos en el análisis, que necesariamente tiene que ser local³.

Pretendemos ir más allá del estudio de la realidad y llegar a formular propuestas operativas de intervención desde la animación diocesana. Por ello la descripción se ha estructurado como un análisis DAFO (Debilidades · Amenazas · Fortalezas y Oportunidades)

Esto nos permite evidenciar la situación de la Delegación de Migraciones⁴, sus puntos fuertes y sus carencias. También la mirada se dirige hacia fuera de la delegación para descubrir las oportunidades o amenazas que puede encontrar en el desarrollo de sus objetivos de animación parroquial por parte de las propias parroquias, la sociedad en general y el colectivo de creyentes y/o ciudadanos extranjeros.



Una aproximación realista a la realidad permitirá formular las mejores estrategias de intervención en cada caso.

² Aunque este trabajo está elaborado pensando en los análisis, estrategias y recursos para la dinamización parroquial no debemos olvidar lo que el documento citado en la nota anterior de la CEE "La Iglesia en España y Los emigrantes" (Pg. 54) nos indica: *"Muy importante es también el testimonio inherente a la Vida Consagrada como medio privilegiado para una evangelización eficaz ya que se caracteriza por consagrarse en favor de toda la Iglesia mediante la espiritualidad de los consejos evangélicos que son un ámbito ideal para cultivar las dimensiones pastoral, profética, promocional y caritativo-asistencial que hemos presentado como características de la pastoral de migraciones"*.

³ Incorporamos como anexo de este trabajo las fichas correspondientes para realizar un análisis DAFO sobre la dinamización parroquial en el ámbito diocesano.

⁴ Usaremos en este trabajo la expresión "Delegación de Migraciones" para referirnos al organismo de animación de la pastoral de migraciones de una diócesis, con independencia de la forma en que esta es designada: delegación, secretariado, mesa de inmigración, departamento... de un modo análogo designaremos como delegada o delegado a aquella persona responsable de este organismo.



1.1 Delegaciones de Migraciones: fortalezas y debilidades

La realidad de las Delegaciones Diocesanas de Migraciones es muy diversa. Su configuración varía en función de la presencia extranjera en el territorio, el desarrollo histórico de la acción pastoral en la diócesis y los recursos destinados a la misma.

No es tan interesante describir el conjunto de todas ellas sino más bien el detectar cuáles son los ejes cuya presencia se considera un elemento fortalecedor y, al contrario, su ausencia una limitación para el desarrollo del trabajo pastoral.

Del análisis cualitativo de las aportaciones de los delegados cabe estructurar las fortalezas/debilidades en tres bloques de contenidos: la estructura y recursos, el desarrollo de una pastoral de conjunto y la inserción en el contexto migratorio y social.

1.1.1 Estructura y recursos

Los tamaños de las delegaciones son variados; en algunas diócesis, más bien pocas, hay grandes estructuras, dotadas de importantes recursos humanos y técnicos para el desarrollo de programas de la Delegación de Migraciones. En otras se carece de los equipamientos mínimos o de personas suficientemente liberadas para desarrollar esta tarea.

La cuestión no es sólo la existencia de los recursos suficientes para hacer frente a necesidades que por lo general no tienen límite sino conseguir una situación de equilibrio entre el programa de actuación de la Delegación de Migraciones y los recursos con los que realmente puede contar.

Más allá de si una Delegación es grande o pequeña, el análisis lleva a descubrir si la propia acción pastoral es vivida como don o como carga, como fuente de esperanza o motivo de desánimo. Así, incluso en delegaciones muy pequeñas, basadas en el esfuerzo voluntario de un grupo reducido de personas, se percibe la capacidad de compartir ánimo e ilusión aún en la conciencia del corto alcance del trabajo que es posible desarrollar. Por otro lado, en otras diócesis el trabajo se vuelve muy desgastante por la dificultad de orientar los objetivos de actuación o poner límites a las actividades que se desarrollan.

Los temas que aparecen en el análisis DAFO con relación a la estructura de la Delegación de Migraciones se pueden agrupar alrededor de tres ejes:

Consolidación de la Delegación de Migraciones frente a su inexistencia

Es el paso previo y básico, la existencia o no de un organismo pastoral específico para la animación de la pastoral de migraciones. Obviamente, aquellas diócesis que cuentan con organismos constituidos fuertemente arraigados en la dinámica diocesana se sienten más preparadas para cumplir su misión.

Por otro lado la constitución reciente, si bien es vivida como una debilidad, abre la posibilidad de desarrollar un trabajo pastoral sin condicionamientos previos ni la necesidad de gestionar estructuras heredadas.

Puntualmente se señala el hecho de que, si bien la Delegación puede estar ya formalmente constituida, la movilidad de los responsables y los equipos dificulta su consolidación.



Riquezas del equipo diocesano frente a carencias en recursos humanos

“En mi diócesis no existe delegación... sólo delegado”. Esta breve frase resume lo que es vivido por algunos delegados como una fuerte limitación: la existencia de un nombramiento unipersonal que además es poco compatible con otras responsabilidades. En una línea similar está la constatación en cerca de la mitad de encuestas recogidas de la falta de recursos humanos o la poca disponibilidad de tiempo de las personas implicadas en esta área de la pastoral.

Por otra parte, aunque existen situaciones de cansancio es más frecuente subrayar la ilusión del equipo diocesano y su alto nivel de motivación.

En algunas diócesis se ha logrado articular un equipo diocesano de trabajo o una plataforma de coordinación. En esta tarea se da importancia a la presencia de personas extranjeras, la incorporación de “animadores de zona” que permiten una proyección territorial, la aportación del laicado y la integración de agentes de diversos grupos, congregaciones o movimientos en vistas a favorecer la acción conjunta.

En el análisis de los equipos se presta atención también a las riquezas y carencias con relación al propio nivel de formación, conocimiento de la realidad y experiencia en el campo de las migraciones.

Disponibilidad de recursos y herramientas frente a la precariedad de medios

Se tiende a considerar como una fortaleza de la Delegación de Migraciones la implantación y buena acogida diocesana de determinadas acciones, especialmente la Jornada de Migraciones.

También en ocasiones se hace referencia a la existencia de algunos materiales adecuados para promover la pastoral de migraciones parroquial así como a la facilidad de acceso a los medios de comunicación diocesanos.

En algunas diócesis cuentan con el acceso a los recursos económicos necesarios para desarrollar su trabajo mientras que en otras el equipamiento y presupuesto de la delegación son claramente insuficientes.

1.1.2 Incardinación en la pastoral de conjunto

Legitimación frente a no legitimación

La legitimidad diocesana del trabajo de la delegación emana de la autoridad pastoral del obispo. Este apoyo episcopal, y por extensión también de los órganos de gobierno diocesanos, es en algunas diócesis un elemento clave para el reconocimiento, la capacidad de convocatoria y la significatividad de la Delegación de Migraciones.

En algunos contextos particularmente clericalizados la legitimación se hace perentoria cuando el cargo de delegado es ocupado por una laica o un laico.

En los lugares donde este apoyo es visible en el nombramiento inicial, pero no tanto en las tareas cotidianas o en algunos temas sensibles, la acción pastoral es más frágil.

En materia de legitimación habría que considerar también las resistencias de algunos sectores diocesanos a generar un ente específico para la pastoral migratoria.



En el lado de las fortalezas se apunta la ventaja de que la pastoral de migraciones esté bien enmarcada dentro del Plan Pastoral Diocesano General o, incluso, que haya sido considerada un objetivo prioritario por el conjunto de la diócesis.

Coordinación planificada frente a descoordinación diocesana

El tema de la coordinación, como constatación positiva o como nostalgia, aparece frecuentemente en el análisis de los delegados.

En el ámbito de la coordinación se da especial importancia a la relación con Cáritas siendo esta muy diversa según las diócesis. En algunos casos la pastoral de migraciones se limita a su dimensión sociocaritativa y es cubierta por esta institución. En otras existe una delegación específica que, si bien tiene una cierta autonomía, actúa principalmente bajo la cobertura de Cáritas y a través de sus programas. En otras se da una división de funciones asumiendo la Delegación de Migraciones competencia exclusivamente en la atención religiosa. En otras hay un buen nivel de coordinación y trabajo conjunto en torno a planes diocesanos de pastoral de migraciones consensuados.

Cuando se dan relaciones con Pastoral Penitenciaria, movimientos de Acción Católica, Pastoral Juvenil, Religiosas, Religiosos y otras instituciones eclesiales son valoradas positivamente. En algunos casos esta coordinación se genera a través de la incorporación de agentes en los equipos diocesanos y en otras por la pertenencia a Consejos Pastorales Diocesanos u otros órganos de coordinación pastoral.

Finalmente se dan valoraciones acerca de la debilidad o fortaleza de la red de contactos con arciprestazgos y parroquias así como las posibilidades y dificultades en el planteamiento de actuaciones con las comunidades territoriales.

Con relación a la planificación pastoral se señalan los riesgos de una falta de planificación de los objetivos y acciones o el decantamiento excesivo hacia servicios sociocaritativos descuidando la vinculación parroquial y otras áreas de la pastoral de migraciones.

1.1.3 Inserción en el contexto migratorio y social

Relevancia social frente a irrelevancia

Dentro de este ámbito aparecen en algunos análisis varios temas puntuales:

- La capacidad de convocatoria y participación en las actividades de la Delegación de ciudadanos extranjeros.
- El trabajo en red con agentes sociales (administraciones, asociaciones, colectivos...).
- La presencia social a través de los medios de comunicación.

Estos elementos ayudan al trabajo de la Delegación y nos llevan también a plantear la cuestión de los destinatarios de la misma. Así en algunas Delegaciones el trabajo se centra, casi exclusivamente, en la atención directa a personas extranjeras. En otras en cambio el trabajo es más de "segunda fila" asumiendo la animación de las comunidades locales o la interlocución social en vistas a favorecer los espacios de acogida e integración.



1.1.4 Análisis cuantitativo de las encuestas recibidas⁵

	Fortaleza	Debilidad
Existencia y/o consolidación de la Delegación de Migraciones	1	6
Existencia y disponibilidad de un equipo diocesano	6	22
Presencia de personas migradas en el equipo diocesano	6	3
Ilusión y motivación del equipo diocesano	16	2
Nivel de formación y/o experiencia del equipo diocesano	5	6
Implantación de la Jornada de Migraciones y otras acciones diocesanas	10	0
Disponibilidad de materiales adecuados	7	1
Disponibilidad de recursos económicos y/o equipamientos	3	3
Otras fortalezas y debilidades	1	2
Apoyo del obispo y/o reconocimiento en la diócesis	8	8
Existencia de una buena planificación pastoral	0	6
Funcionamiento de los organismos de coordinación diocesana	2	4
Coordinación con Cáritas	9	0
Coordinación con otras delegaciones o entidades eclesiales	6	2
Red de contactos en arciprestazgos/parroquias	11	9
Equilibrio entre atención religiosa y acción sociocaritativa	0	7
Presencia en los medios de comunicación diocesanos	3	0
Capacidad de convocatoria de personas migradas	4	0
Trabajo en red con administraciones, asociaciones, colectivos...	3	0
Presencia a través de medios de comunicación social y redes	2	0

1.2 Dinamización parroquial: amenazas y oportunidades

En el análisis DAFO se plantearon dos preguntas:

- ¿Qué elementos pueden ser un obstáculo para impulsar la pastoral parroquial de migraciones?
- ¿Qué elementos pueden ser de ayuda para impulsar la pastoral parroquial de migraciones?

⁵ En esta valoración y los sucesivos apartados con el mismo título se han tenido en cuenta la aportaciones remitidas con anterioridad a las XXXII Jornadas Nacionales de Delegados de Migraciones de las siguientes diócesis: Almería, Astorga, Badajoz, Barbastro, Barcelona, Burgos, Cádiz-Ceuta, Cartagena, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, Coria-Cáceres, Getafe, Granada, Huelva, Jaén, Jerez, La Calzada y Calahorra-Logroño, Lleida, Lugo, Málaga, Mondoñedo-Ferrol, Orihuela-Alicante, Palencia, Pamplona y Tudela, Plasencia, San Sebastián, Santander, Segovia, Sevilla, Sigüenza-Guadalajara, Soria, Tenerife, Teruel, Toledo, Urgell, Valencia, Valladolid, Vic, Vigo, Vitoria, Zaragoza.



Para facilitar el análisis se separaron las respuestas en tres ámbitos: las propias parroquias, el contexto migratorio y la sociedad en general.

Es obvio que estos tres ámbitos se solapan por lo que no hay que considerarlos esferas independientes: las parroquias forman parte del entramado eclesial pero también de la realidad social de los barrios, las personas inmigradas mantienen vínculos con sus grupos de origen pero algunos forman parte de la comunidad parroquial y todos ellos de la ciudadanía, a veces en posiciones integradas a veces en su periferia.

Planteamos otra vez un análisis cualitativo que nos permita trazar un guión sobre este tema. Realizamos una visión sobre la sociedad, también sobre nuestras parroquias y después enriqueceremos el análisis con la información específica de los inmigrantes que forman parte de ambas.

Desde un planteamiento global es necesaria la toma de conciencia sobre el profundo impacto demográfico, cultural y religioso que el fenómeno migratorio está teniendo en nuestros pueblos, ciudades. Podemos hablar con razón de una sociedad nueva que requiere también una nueva evangelización.

Nos encontramos además en un contexto de crisis económica que pone de manifiesto problemas subyacentes tanto económicos, como sociales como de sentido y vivencia religiosa, retos nuevos que nos exigen una respuesta creativa en fidelidad a Cristo y solidaridad con los más vulnerables.

Nuestras comunidades cristianas no son ajenas a estos cambios, hay ahora una nueva fisonomía, no sólo en los destinatarios de la acción pastoral sino también en los propios miembros y agentes de la comunidad. Abordamos los retos de ser una comunidad realmente universal, abierta a la pluralidad de orígenes, culturas y razas.

Por otro lado la migración es un proceso cambiante. Si bien años anteriores pudieron estar marcados por las urgencias de la primera acogida, cada vez se ve con mayor claridad la necesidad de procesos a corto, medio y largo plazo que atiendan a la comunión eclesial y la integración social prestando especial atención hacia las nuevas generaciones.

1.2.1 La sociedad que evangelizamos

La predicación de “una buena noticia” desde el mundo de las migraciones encuentra apoyos en algunas fuerzas sociales integradoras. Entre ellas:

- Los sentimientos de solidaridad y preocupación por los más vulnerables en general y las víctimas de la crisis económica en particular así como la conciencia emergente de la necesidad de soluciones colectivas a los problemas sociales.
- El entramado de ONG´s, los colectivos de intervención social, los movimientos sociales reivindicativos y los valores del voluntariado son el segundo de los temas más valorados con relación a la sociedad.
- La valoración, por lo menos teórica, de la diversidad cultural, el respeto a la diferencia y el desarrollo intercultural.
- El reconocimiento de la imprescindible aportación de las personas migradas a la demografía y economía del país.



- La normalización de la presencia extranjera en las escuelas, los barrios y otros espacios de integración.
- La actitud social en algunas diócesis de reconocimiento a la labor eclesial en este campo.
- La revalorización de los espacios de participación ciudadana y reivindicación política, que ayudan a superar las inercias de falta de interés en el compromiso social.
- El recuerdo del propio pasado emigrante.

No obstante, existe una toma de conciencia de que se trata de un tiempo difícil, marcado por una crisis económica que supone un fuerte obstáculo para los procesos de integración. En concreto se vive con preocupación:

- El aumento del recelo hacia los extranjeros e incluso la xenofobia. Se tiende a considerar a las personas inmigradas ciudadanos de segunda cuya presencia o derechos deben estar supeditados a los intereses y prioridades de los ciudadanos españoles. Estas actitudes de suspicacia encuentran expresión y respaldo en determinados discursos políticos, en el recorte de derechos de las personas inmigradas y la suspensión de programas de integración, en la emergencia de leyendas urbanas sobre las presuntas ventajas de acceso de las personas extranjeras a servicios sociales, el rechazo de servicios específicos para personas extranjeras y el fortalecimiento de las tendencias asimilacionistas. Este es, con mucho, el tema más reiterado de este apartado.
- La precarización de la situación laboral, económica, familiar, sanitaria y educativa en especial de los grupos más vulnerables que genera una situación de desesperanza, miedo y competencia por los recursos.
- Las sospechas hacia lo eclesial y tendencia a la indiferencia religiosa y el laicismo.
- En menor grado se habla también de la apatía o falta de compromiso social.

1.2.2 Las parroquias evangelizadoras y evangelizadas

Los apoyos para el desarrollo de una pastoral de migraciones parroquial que aparecen en el análisis de los delegados son:

- La sensibilidad específica hacia el mundo de las migraciones de algunos párrocos y agentes pastorales.
- La normalización de la presencia de personas de origen extranjero en las celebraciones, sacramentos, catequesis, consejos pastorales y otros espacios parroquiales tanto como destinatarios como en calidad de agentes de pastoral.
- La sensibilidad, experiencia y acción sociocaritativa de los grupos de Cáritas.
- La disponibilidad de espacios físicos que permiten el desarrollo de diversas actividades.
- El desarrollo de proyectos comunes e integradores con otros grupos católicos tales como congregaciones religiosas, movimientos de Acción Católica, etc.
- El arraigo de la celebración de la Jornada Mundial del Emigrante y el Refugiado.
- La presencia de clero extranjero integrado en algunas parroquias.



- Las posibilidades de promover un voluntariado en este campo.

Las dificultades son de diverso tipo. Un buen grupo hace referencia a la configuración de las propias parroquias y los recursos humanos con los que cuentan:

- Se menciona también repetidamente la existencia de parroquias con estructuras muy clericalizadas donde no existen Consejos Pastorales o su actuación es muy limitada y toda la actividad depende excesivamente del párroco.
- También aparece repetidamente como problema la sobrecarga de funciones en pocas personas, la escasa incorporación de jóvenes, la falta de formación de los agentes pastorales o la falta de inversión en laicos cualificados que puedan dedicarse con más intensidad en la dinamización pastoral.
- En determinadas diócesis la mayor parte de las parroquias son muy pequeñas, dispersas y con edades medias muy altas tanto de los feligreses como de los párrocos. Por otro lado en algunas zonas la escasa presencia extranjera no justifica el desarrollo de una pastoral específica.

Por otro lado también aparecen dificultades en cuanto a sensibilidad parroquial.

- Desde el punto de vista eclesial con frecuencia se vive una religiosidad tradicional, muy centrada en la acción litúrgica, con una vivencia comunitaria pobre, sin una sensibilidad misionera y muchas reservas en la introducción de cambios o en la acogida de nuevas formas de religiosidad popular.
- Se cuestiona la conveniencia de la existencia de una pastoral específica de inmigrantes o se tiende a reducir la misma al ámbito de la acción caritativa de corte asistencialista. También se tiende a considerar a las personas inmigradas más como beneficiarios de servicios pastorales que como miembros de la comunidad de pleno derecho y agentes pastorales.
- En el ámbito de la pastoral de conjunto no siempre las distintas propuestas de las delegaciones diocesanas son bienvenidas sino que son vividas como una sobrecarga.
- Desde el punto de vista social los parroquianos no siempre están al margen de los planteamientos de suspicacia o xenofobia que se dan en su entorno. En consecuencia no se da un planteamiento de apertura o de salir al encuentro.
- Hay a menudo un desconocimiento y una cautela con relación a los católicos de distinto rito, los cristianos no católicos y otras confesiones religiosas, en particular las comunidades musulmanas.
- Otros temas que son mencionados son la dificultad para encontrar voluntarios para esta pastoral y la falta de un buen análisis de la realidad por parte de las parroquias.

1.2.3 La presencia de personas inmigradas

Dentro de estos contextos recuperamos la información específica sobre las personas inmigradas en cuanto a ciudadanos y creyentes; percibimos que:



Con relación al sentido de la solidaridad y la integración

- La mayoría de las encuestas señalan que, en estos momentos, las prioridades y urgencias son fundamentalmente económicas. Esta situación lleva a vivir la provisionalidad del proyecto migratorio, genera una fuerte movilidad que dificulta la integración en el territorio y deja pocas holguras para asumir otros compromisos.
- En sentido contrario algunas aportaciones señalan que son con frecuencia un ejemplo de generación de redes y búsqueda de soluciones compartidas con creatividad y afán de superación ante los problemas económicos y sociales.
- En materia asociativa existe una red de entidades formadas fundamentalmente por personas migradas que facilita la cohesión social y ayudan a generar servicios de apoyo. En algún caso puntual se comenta la fragilidad de estas asociaciones por su posible politización y su dependencia excesiva de las administraciones.

Con relación a la vivencia de fe de los católicos

- La mayor parte de las encuestas valoran que se mantiene la experiencia de fe, el sentido comunitario religioso, la petición de sacramentos, el acercamiento a las parroquias buscando apoyo, reconocimiento y espacios de actuación como agentes pastorales.
- No obstante, se constata que también participan del proceso de secularización y consumismo, abandonando la práctica religiosa. La falta de ambientes eclesiales adecuados también está contribuyendo a la búsqueda de otros grupos religiosos que proporcionen espacios cálidos de acogida y vivencia de la fe.

Con relación a los no católicos

- Las migraciones se han convertido en una oportunidad para el crecimiento del ecumenismo y el diálogo interreligioso. No obstante en estos momentos las diferencias lingüísticas así como las suspicacias de las distintas iglesias cristianas y confesiones religiosas no están favoreciendo el encuentro y reconocimiento mutuo.

El análisis realizado en este primer apartado probablemente se vería enriquecido si, además de la valiosa aportación de las delegaciones, se hubiera podido acceder a la percepción directa de las personas migradas sobre las comunidades eclesiales y la sociedad en la que viven. Quizás en la tarea de análisis diocesano pueda formularse alguna iniciativa que permita recabar e incorporar también esta perspectiva, especialmente cuando no hay personas de origen extranjero en el equipo diocesano de migraciones.

1.2.4 Análisis cuantitativo de las encuestas recibidas

Apoyos y obstáculos vinculados al contexto social

	Apoyo	Obstáculo
Solidaridad con los pobres y búsqueda de soluciones colectivas	12	
Revalorización de la participación ciudadana y el compromiso social	4	



Presencia de ONG´s, voluntariado	10	
Normalización de la presencia de extranjeros en el espacio social	3	
Reconocimiento de la aportación económica y social de los inmigrados	6	
Recuerdo del propio pasado emigrante	2	
Valoración de la diversidad cultural y la interculturalidad	8	
Valoración de la fe y la labor eclesial	5	
Precarización de la situación laboral, económica, familiar...		12
Recelo hacia los extranjeros y xenofobia		37
Recelo hacia lo eclesial. Indiferencia religiosa y laicismo		5
Apatía, falta de compromiso social e indiferencia		4
Tendencia hacia el asimilacionismo		2

Apoyos y obstáculos vinculados al contexto parroquial

	Apoyo	Obstáculo
Sensibilidad de algunos párrocos y agentes pastorales	19	
Experiencia y aportación de los grupos de Cáritas y acción social	12	
Experiencia y aportación de otros grupos eclesiales	2	
Presencia de personas extranjeras en la vida parroquial y compromiso	18	
Disponibilidad de espacios físicos	5	
Otros apoyos (clero extranjero, experiencias concretas, jornada mig.)	5	
Parroquias pequeñas, dispersas y/o envejecidas		8
Escasa presencia extranjera		4
Poca implicación o formación de laicos, sobrecarga en pocas personas		14
Xenofobia o suspicacia de los feligreses		10
Religiosidad tradicional, poca sensibilidad misionera o sociocaritativa		21
Sobrecarga de ofertas desde las delegaciones y tareas pastorales		13
Reducción de la pastoral de migraciones a la acción sociocaritativa		15
Visión de los inmigrantes como beneficiarios y no como agentes		6
Cautelas hacia creyentes no católicos		3
Falta de análisis sobre la realidad		4

Apoyos y obstáculos vinculados al contexto migratorio

	Apoyo	Obstáculo
Tesón y ejemplo de superación de dificultades	4	
Prioridad económica, poca atención o disponibilidad a otros temas		25
Valoración sobre las asociaciones formadas por personas inmigradas	5	2
Vivencia de fe, sentido comunitario, presencia en las parroquias	28	
Secularización, consumismo, incorporación a otras iglesias		17
Relaciones ecuménicas y diálogo interreligioso	1	6



DESARROLLO DE ESTRATEGIAS

2 Objetivos para la dinamización parroquial

El análisis global realizado permite plantear un marco general de estrategias de intervención pastoral parroquial en el ámbito de las migraciones. Esta visión de conjunto se pone a disposición de las delegaciones de migraciones para que, en cada caso, discernan cuáles son las más necesarias y oportunas en base a las particularidades de su diócesis.

Se ha constatado en el análisis el peligro de considerar la pastoral parroquial de migraciones como una sobrecarga añadida al trabajo de las Delegaciones de Migraciones y de las parroquias. Sería interesante promover un cambio de mentalidad al respecto.

Este desarrollo debería realizarse si, y solo si, constituye una ocasión de crecimiento, renovación o mejora de la Delegación de Migraciones y de las parroquias que se impliquen. Pongamos algunos ejemplos: una Delegación abrumada por la falta de colaboradores deberá emprender esta vía si ve razonablemente la oportunidad de incorporar nuevos miembros al equipo diocesano. Una parroquia con poca participación de los laicos podrá razonablemente impulsar esta iniciativa si esto redundará en la incorporación de agentes de pastoral o en la activación del Consejo Pastoral. Esta línea de trabajo puede ser una vía de legitimación diocesana de las delegaciones y, a la vez, un impulso de renovación misionera para las parroquias. Es decir, no se trata simplemente de abrir un nuevo frente sino realmente de favorecer la consecución de objetivos que incorporen nuevas fuerzas y creen sinergias en la acción pastoral en su conjunto.

Se han dividido los objetivos y estrategias pastorales en dos grupos, aquellos que hacen referencia al desarrollo de la Delegación de Migraciones en sí misma y aquellos que hacen referencia a su tarea de dinamización parroquial.

2.1 El desarrollo de la propia Delegación de Migraciones

El análisis de debilidades y fortalezas de las Delegaciones y las aportaciones de los Delegados nos da pistas para formular aquellos objetivos que deberían contemplarse en el desarrollo de programas de dinamización de la pastoral parroquial de migraciones. De forma sintética pueden reducirse a cinco: constituirse, dimensionarse, legitimarse, coordinarse y priorizar destinatarios.

2.1.1 Constituirse

En aquellas diócesis en las que todavía no existe delegación el planteamiento de un programa de desarrollo de la pastoral parroquial de migraciones más allá de los servicios caritativos que estén funcionando es un argumento para plantear la conveniencia de creación de un organismo específico. Así, un primer objetivo a cubrir es que se constituya la Delegación de Migraciones si esta no existe.



2.1.2 Dimensionarse

El análisis ha dado cuenta de las disfunciones entre las tareas de la delegación y la disponibilidad de recursos humanos y materiales para llevarla a cabo. Es oportuno pues plantear como objetivo el dimensionarse oportunamente. Esto puede hacerse por dos vías: bien reclamando a los responsables diocesanos los recursos que hacen falta para desarrollar la acción, bien limitando la acción pastoral a los recursos realmente disponibles. En cualquier caso es importante encontrar un equilibrio que pueda ser satisfactorio y sostenible.

Por otro lado el desarrollo de esta tarea es una ocasión propicia para convocar, formar e incorporar en la delegación a nuevos agentes y, de un modo particular, personas de origen extranjero, así como para aprovechar las infraestructuras y los recursos materiales que algunas parroquias puedan disponer.

2.1.3 Legitimarse

La acción a través de las estructuras territoriales (áreas pastorales, arciprestazgos, parroquias), el trabajo con los párrocos o la convocatoria de agentes de pastoral es una ocasión propicia para consolidar la legitimidad del trabajo del equipo diocesano de migraciones o para pedir al obispo y otros responsables diocesanos un apoyo más firme en esta labor pastoral.

2.1.4 Coordinarse

Se ha percibido como debilidad la competencia entre las distintas delegaciones en el desarrollo de acciones pastorales con las parroquias y la sobrecarga de muchos párrocos ante las peticiones que reciben desde distintos organismos diocesanos. Parece pues oportuno que se realice un trabajo de coordinación previo entre delegaciones y también otras instituciones eclesiales, de una forma especial con Cáritas, pero también Pastoral Penitenciaria, Juventud, Catequesis, Liturgia, Diálogo Interreligioso, Pastoral Obrera, Movimientos de Acción Católica, Vida Consagrada... De este modo se puede trabar mejor una pastoral de conjunto y facilitar un trabajo más coherente e integrador en las parroquias.

Del mismo modo, hay que tener en cuenta que, determinadas condiciones para el desarrollo de la pastoral de migraciones tales como un mayor protagonismo de los laicos, el impulso de los Consejos Parroquiales, la formación permanente del clero, la revalorización de una pastoral misionera etc. son objetivos globales que requieren de un compromiso colectivo por parte de todos los organismos diocesanos.

2.1.5 Priorizar destinatarios

Conviene que las Delegaciones de migraciones se planteen dos cuestiones en relación con la elección de destinatarios de su acción pastoral.

La primera es valorar si es más conveniente el desarrollo de programas y actos dirigidos directamente a personas inmigradas, si debe darse más peso a un trabajo de animación de las comunidades parroquiales, si interesa potenciar más una labor de interlocución y presencia social, o si es oportuno y posible buscar un equilibrio entre estos tres grupos de destinatarios.



El otro es ver si deben realizarse acciones que se dirijan al conjunto de la diócesis o si es más interesante seleccionar a priori un determinado grupo de parroquias para realizar un acompañamiento más estrecho y con más garantías de respuesta.

En la priorización de destinatarios hay que tener en cuenta que, si bien todas las parroquias pueden tener una pastoral de migraciones no en todas es posible o necesario que exista una estructura específica para ello. Así, en determinadas zonas la acción pastoral de migraciones puede estar reducida a la celebración anual de la Jornada Mundial del Emigrante y el Refugiado y en otras, en cambio, pueden ser muy positiva la creación de un grupo parroquial que asuma de una forma específica este tema desarrollando servicios especializados y animando a los equipos de trabajo de las otras áreas parroquiales a que den cabida a esta realidad en los campos que les sea propios.

2.2 El desarrollo de la dinamización parroquial y/o arciprestal

El estudio de las amenazas y oportunidades nos da pie a marcar una lista de objetivos que pongan en valor los apoyos de nuestra actuación y compensen las dificultades analizadas. En cada caso habrá que valorar cuáles son las prioridades.

Las líneas de actuación podrían centrarse en cuatro núcleos; para cada uno de ellos realizamos una breve descripción y, en el siguiente capítulo, una enumeración de los posibles recursos que puedan ser necesarios.

- Conocer y darse a conocer.
- Sensibilizar al clero, la feligresía y la sociedad en su conjunto.
- Suscitar, formar y coordinar agentes de pastoral de migraciones.
- Promover y apoyar iniciativas parroquiales o arciprestales de comunión.

2.2.1 Conocer y darse a conocer

El “salir al encuentro” que solicitamos a nuestras parroquias también debe ser consigna para la Delegación de Migraciones, que “sale al encuentro” de las parroquias.

El objetivo es doble, por un lado conocer la realidad e inquietudes locales, por otro el darse a conocer y ponerse al servicio de las necesidades que puedan formularse.

Con relación al conocimiento de la realidad algunas diócesis han probado, con resultados desiguales, el envío de encuestas o fichas de recogida de datos. El éxito de esta iniciativa es mayor cuanto más próxima es la relación y el trato personal con los párrocos. Bien por medio de visitas “puerta a puerta” bien en reuniones arciprestales o de zona.

El envío masivo tiende a generar resultados decepcionantes, aunque es una forma de tantear qué grupos de parroquias pueden estar más abiertos a este tema.

Por otro lado algunas diócesis han valorado positivamente la existencia de un pequeño folleto de presentación de la Delegación de Pastoral así como la creación de una web, blog, o espacio en redes sociales, que sirva para dar a conocer el trabajo que se realiza.



2.2.2 Sensibilizar al clero, la feligresía y la sociedad

Una de las dificultades reconocidas son las resistencias de algunos párrocos. En consecuencia es importante realizar un trabajo de sensibilización en primer lugar hacia ellos.

Dado que las sensibilidades de los párrocos son distintas quizás sea conveniente el establecer una gradación en las actividades que se programen:

- Acciones de sensibilización general de las cuales no se espere más compromiso que una atención puntual al tema: la difusión de materiales de la Jornada de Migraciones, el envío de noticias relevantes a través del boletín del clero, la implicación del obispo mediante algún texto pastoral...

En ocasiones esta sensibilización básica no debe dirigirse tanto a introducir la pastoral de migraciones en las parroquias como a generar, mediante acciones coordinadas con otras Delegaciones Diocesanas, las condiciones para que pueda darse una pastoral de conjunto: apertura misionera, disminución de prejuicios, formación de Consejos Pastorales, incorporación del laicado...

- Iniciativas más específicas de carácter formativo dirigidas a grupos relativamente amplios de párrocos como puede ser la predicación de algún retiro, la participación en las ofertas de formación permanente para el clero, el desarrollo de conferencias puntuales, la programación de una jornada formativa dirigida a párrocos sobre pastoral migratoria, la invitación a su participación en la formación de agentes de sus parroquias...
- Trabajo personalizado con pequeños grupos de párrocos, preferentemente de una misma zona, en vistas a colaborar directamente con ellos en la dinamización de la pastoral de migraciones en sus parroquias.
- Formación a seminaristas dentro de sus planes de estudio, como actividad formativa complementaria o como experiencia concreta de trabajo pastoral.

También puede ser interesante el plantear materiales o iniciativas para la sensibilización de la feligresía. En este caso es importante valorar los canales más adecuados para que la información llegue. Los sacerdotes que trabajan en parroquias son sin duda un canal fundamental pero no el único pues también puede contarse con los medios de comunicación diocesanos, reuniones generales de catequistas, encuentros de Cáritas, encuentros de Consejos Pastorales, visitas pastorales del obispo, redes sociales y otros medios de comunicación social...

Con relación a los contenidos y acciones pueden contemplarse las siguientes propuestas:

- Los materiales propios de la Jornada de Migraciones.
- La difusión de folletos didácticos y sencillos que aborden algunas cuestiones monográficas tales como: qué es y qué no es pastoral de migraciones, leyendas urbanas sobre la migración, acogida y acompañamiento, espacios de participación y encuentro, testimonios, información sobre recursos, relaciones ecuménicas, aproximación al Islam...
- La puesta a disposición de los catequistas de materiales que puedan utilizar con niños o jóvenes.
- Pequeños libros de oración, cuadernillos de reflexión teológica u otros recursos sobre pastoral de migraciones que puedan ser utilizados por grupos de adultos.
- Guiones y materiales audiovisuales para oraciones comunitarias y celebraciones.



- Noticias y reflexión creyente de temas de actualidad.
- Realización de talleres, charlas o celebraciones organizadas directamente desde la Delegación y que se ofrecen bien al conjunto de la diócesis, bien de forma itinerante por diversas parroquias o arciprestazgos.

También pueden plantearse iniciativas de sensibilización más amplia dirigidas a la sociedad en su conjunto. Especialmente en aquellos temas que en estos momentos están generando más inquietud como la emergencia de la xenofobia, la competencia por los recursos sociales o las causas de la crisis y sus consecuencias en la población más vulnerable.

2.2.3 Suscitar, formar y coordinar agentes parroquiales y/o arciprestales

Suscitar

La existencia de agentes parroquiales y/o arciprestales de pastoral de migraciones puede favorecer el desarrollo de acciones específicas de carácter local. Sin duda los párrocos pueden ser candidatos adecuados, pero parece más interesante que se incorporen a esta tarea otras personas que puedan sentirse vocacionadas a ello.

El análisis DAFO ha puesto de manifiesto que en algunos casos las personas inmigradas no tienen la estabilidad necesaria para asumir estos compromisos, pero en otros casos sí y puede ser una ocasión propicia para ir cambiando las mentalidades parroquiales que tienden a situarlos más en el lado de los “beneficiarios” que en el núcleo dinamizador de la comunidad. También las personas vinculadas a Cáritas pueden plantearse este nuevo servicio, aunque en este caso será necesario garantizar que se da un cambio de perspectiva para evitar la posible reducción de la pastoral de migraciones a las acciones sociocaritativas. En cualquier caso es una opción abierta a aquellos miembros de la comunidad que pueden plantearse una labor voluntaria de servicio pastoral en la parroquia desde el campo de las migraciones.

El ámbito de actuación de estos agentes en principio es parroquial, pero, en la medida que se considere oportuno, pueden asumir también competencias de animación en el arciprestazgo o zona pastoral.

Formar

El objetivo de la formación es capacitar a agentes de pastoral de migraciones para asumir dentro de su parroquia o zona programas de dinamización de la pastoral de migraciones.

Esta capacitación pasa por la adquisición de los siguientes saberes:

- Saber: conocimientos básicos sobre el fenómeno migratorio general y la teología de la acción pastoral en migraciones.
- Saber ser/estar: cuidado de la propia espiritualidad y actitudes.
- Saber hacer: manejo de recursos para el análisis de la realidad local, el discernimiento y la propuesta de acciones de pastoral de migraciones insertas en la pastoral de conjunto parroquial y diocesana.



El desarrollo de un itinerario formativo es una tarea compleja que requiere una buena inversión de recursos. En cada caso convendrá valorar el formato más adecuado para garantizar la eficacia y eficiencia del proceso. En este sentido está prevista, para septiembre de 2012, la publicación de una “Propuesta Marco para la Formación Inicial de Agentes Parroquiales y/o Arciprestales de la pastoral de migraciones”. Este material didáctico podrá ser adaptado con flexibilidad a las necesidades de cada diócesis.

Coordinar

La labor de los agentes de pastoral parroquial y/o arciprestal no es fácil ni se desarrolla siempre en un ambiente favorable. La coordinación de estos agentes permite crear una red de apoyo mutuo, reflexión conjunta e intercambio de experiencias. Esta vinculación puede realizarse a través de encuentros periódicos, creación de equipos de zona, boletines, medios telemáticos (web, redes sociales, blog, e-mail)...

2.2.4 Promover y apoyar iniciativas parroquiales y/o arciprestales

Es tarea de los agentes locales, con el apoyo de la Delegación de Migraciones, el promover en su parroquia o área de trabajo iniciativas concretas que permitan a las parroquias cubrir los siguientes objetivos:

- Conocer mejor la realidad migratoria dentro y fuera de la comunidad parroquial.
- Discernir la llamada que Dios dirige desde esas realidades.
- Actuar en algunos de los siguientes ámbitos:

Área de comunidad - integración

- Primera acogida comunitaria.
- Incorporación de la pastoral de migraciones en los Consejos Parroquiales.
- Apertura de los diversos grupos pastorales e invitación personal.
- Desarrollo de actividades lúdicas y fomento de las relaciones personales.
- Utilización de símbolos integradores de adhesión o pertenencia.
- Trabajo en red con entidades sociales.
- Desarrollo de actividades ecuménicas.
- Creación de grupos de apoyo mutuo con presencia de personas inmigradas.
- Desarrollo y atención a la pastoral familiar (familias transnacionales, diálogo intergeneracional, apoyo familias recientemente reagrupadas...).
- Puntos de escucha y encuentro.
- ...

Área litúrgica

- Celebración de la Jornada Mundial del Emigrante y el Refugiado.
- Actos de religiosidad popular.
- Festividades de los países de origen de la población inmigrada.
- Celebraciones católicas en ritos no latinos.
- Oración con ocasión de los días mundiales o acontecimientos singulares.
- Gestos interculturales en la liturgia ordinaria.
- Acogida de capellanías étnicas.
- ...



Área de catequesis y formación en la fe

- Formación de agentes pastorales y sociales.
- Temas y propuestas de catequesis de adultos.
- Temas y propuestas de catequesis juvenil.
- Temas y propuestas de catequesis infantil.
- Acompañamiento espiritual personalizado.
- Trabajo de coordinación parroquial con profesorado de Religión.
- ...

Área socio-caritativa

- Organización de la Cáritas parroquial y servicios de atención primaria.
- Formación pre-ocupacional, formación ocupacional, programas de empleo...
- Clases de idioma, servicio jurídico, apoyo psicológico, refuerzo escolar, servicios de guardería y otros programas de atención específicos o generales.
- Programas de codesarrollo y cooperación internacional.
- Colectas.
- ...

Área de anuncio y testimonio

- Campañas de sensibilización social - eclesial: exposiciones, mesas redondas, charlas, cartelería, lemas, audiovisuales...
- Anuncio - voz profética: acciones de denuncia, círculos de silencio...
- Diálogo interreligioso.
- Primer anuncio misionero, acercamiento a los alejados, equipos de "salir al encuentro".
- ...

2.3 Análisis cuantitativo de las encuestas recogidas

Objetivo o estrategia planteados	Apariciones
Constituir la Delegación de Migraciones	3
Dimensionarse e incorporar nuevos miembros al equipo diocesano	10
Legitimarse, planificar la propia acción	5
Coordinarse con otras delegaciones o instituciones	12
Priorizar destinatarios	8
Conocer y darse a conocer en las parroquias y/o arciprestazgos	21
Sensibilizar al clero (19), a las parroquias en su conjunto (20), a la sociedad (3)	42
Suscitar, formar y coordinar agentes de pastoral de migraciones	25
Promover y apoyar iniciativas parroquiales y/o arciprestales	14
Otras (acciones diocesanas globales, guía de recursos...)	2



RECURSOS PASTORALES

3 Herramientas para la dinamización parroquial

Tras el análisis de la realidad y la formulación de objetivos hay que abordar el tema de los recursos pastorales que pueden ayudar en las tareas de la Delegación.

Siguiendo el planteamiento de los capítulos anteriores vamos a distinguir los recursos dirigidos principalmente a la propia Delegación de Migraciones y aquellos cuyo destinatario directo son las parroquias o los agentes parroquiales.

Algunos de estos recursos deben gestionarse o elaborarse desde la Delegación Diocesana. Otros en cambio que tienen un carácter más general pueden compartirse entre diócesis o elaborarse para el conjunto de todas ellas.

En vistas a facilitar la generación y el intercambio de recursos, experiencias y noticias parece oportuno que el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones cree y administre un Fondo de Recursos general desde donde recoger, clasificar y ofrecer todos los materiales.

3.1.1 Herramientas de la propia Delegación de Migraciones

	Recursos de la Delegación de Migraciones	Fondo de Recursos (compartidos entre diócesis y/o ofrecidos desde el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones)
<i>Constituirse</i> <i>Dimensionarse</i> <i>Legitimarse</i> <i>Coordinarse</i> <i>Priorizar</i> <i>destinatarios</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombramiento oficial del delegado y los miembros del equipo diocesano • Posible carta del Obispo sobre pastoral de migraciones • Elaboración y aprobación de Planes Diocesanos de Pastoral de Migraciones • Incorporación de la pastoral de migraciones dentro del Plan General de Pastoral de la diócesis 	<ul style="list-style-type: none"> • Erga Migrantes (2004) • La Iglesia en España y los Inmigrantes (2007) • Otros documentos eclesiales sobre pastoral de migraciones • Monografías sobre teología de la pastoral de migraciones • Modelos de planes Pastorales de otras diócesis • Curso de Formación Inicial de Agentes Diocesanos de Pastoral de Migraciones (dirigido a nuevos delegados o miembros de los equipos diocesanos) • Ofertas formación universitaria



3.1.2 Herramientas dirigidas a las parroquias

	Recursos de la Delegación de Migraciones	Fondo de Recursos (compartidos entre diócesis y/o ofrecidos desde el Secretariado de la Comisión Episcopal de Migraciones)
<i>Conocer y darse a conocer</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta y/o ficha recogida de datos parroquiales • Folleto Delegación de Migraciones • Web / Blog / Red 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de encuesta/ ficha datos • Modelo ficha recogida de datos • Modelo folletos otras diócesis • Referencias webs otras diócesis
<i>Sensibilizar al clero la feligresía y la sociedad</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Espacio en los Medios de Comunicación Diocesanos • Guión predicación de retiros • Conferencias o talleres propios • Programa jornadas de formación pastoral del clero 	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales de la Jornada de Migraciones • Guiones otras diócesis • Propuestas de ponentes y temas para jornadas o conferencias • Experiencias formación a seminaristas en pastoral de migraciones • Tríptico con las referencias en los últimos documentos de pastoral de migraciones sobre la labor de los sacerdotes • Folletos didácticos sobre qué es pastoral de migraciones, mitos y leyendas urbanas, testimonios, acogida y acompañamiento... • Recopilación materiales audiovisuales, referencias bibliográficas y textos útiles para la sensibilización • Difusión de noticias
<i>Suscitar, formar y coordinar a agentes parroquiales y/o arciprestales</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Guiones de adaptación diocesana del itinerario formativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Itinerario Marco formación inicial Agentes Parroquiales y/o Arciprestales de Pastoral de Migraciones • Experiencias y modelos diocesanos • Equipo de apoyo del Secretariado de la CEM para la formación
<i>Promover y apoyar iniciativas parroquiales y/o arciprestales (análisis, discernimiento y actuación por áreas)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Proyectos marco de pastoral parroquial 	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas para el VER Parroquial • Herramientas para el DISCERNIR Parroquial • Herramientas para el ACTUAR Parroquial <ul style="list-style-type: none"> ▪ Área de comunidad-integración ▪ Área litúrgica ▪ Área de catequesis y formación en la fe ▪ Área socio-caritativa ▪ Área de anuncio-testimonio • Modelos proyectos marco



ANEXOS

4 Plantilla de elaboración de estrategias diocesanas

Con relación a la misión de las delegaciones/secretariados diocesanos de impulsar la pastoral de migraciones dentro de la pastoral de conjunto parroquial.

Externas a la delegación/secretariado	<p>Amenazas</p> <p>¿Qué elementos pueden ser un obstáculo para impulsar la pastoral parroquial de migraciones?</p>	<p>Oportunidades</p> <p>¿Qué elementos pueden ser de ayuda para impulsar la pastoral parroquial de migraciones?</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En las propias parroquias</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En las propias parroquias</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En el contexto migratorio</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En el contexto migratorio</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En la sociedad en general</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>En la sociedad en general</i>
Internas de la delegación/secretariado	<p>Debilidades</p> <p>Qué puntos débiles tiene nuestra delegación/secretariado en el desarrollo de estrategias para la dinamización de las parroquias</p>	<p>Fortalezas</p> <p>Qué recursos, capacidades y potencialidades tiene nuestra delegación para la dinamización de las parroquias</p>



En vista de lo anterior

- De los objetivos propuestos, ¿cuáles considerarías prioritarios en vuestra Delegación de Migraciones con relación al trabajo de dinamización de las parroquias? ¿Cómo se concretarían?

Sobre la Delegación:

- Constituirse
- Dimensionarse
- Legitimarse
- Coordinarse
- Priorizar destinatarios

Sobre el trabajo de dinamización parroquial

- Conocer y darse a conocer
 - Sensibilizar al clero, la feligresía y la sociedad en su conjunto
 - Suscitar, formar y coordinar agentes de pastoral de migraciones
 - Promover y apoyar iniciativas parroquiales y/o arciprestales de pastoral migratoria
-
- ¿Cuál sería la mejor estrategia-itinerario desde la delegación para conseguir ese objetivo? ¿Qué acciones se van a realizar?

- ¿Qué tipo de materiales o recursos formativos se van a utilizar?